



Jaarverslag
College voor
Promoties 2019

1. College voor Promoties

Elke universiteit heeft, op grond van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek, een College voor Promoties. Aan Tilburg University bestaat het College voor Promoties uit de Rector Magnificus (voorzitter) en de decanen van de faculteiten. Het secretariaat is belegd bij Bureau Promoties en Academische Plechtigheden (Executive Services).

In 2019 is het College voor Promoties 11 keer bijeen geweest.

Het College voor Promoties heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- o het verlenen van de graad Doctor of Doctor of Philosophy te verlenen op grond van de promotie;
- o het verlenen van eredoctoraten;
- o de vaststelling van het Promotiereglement;
- o besluiten op verzoeken om uitzonderingen op het Promotiereglement;
- o het verlenen van het "ius promovendi" (promotierecht) aan universitair hoofddocenten;
- o besluiten over het aangaan van samenwerkingen leidend tot een joint doctorate (het verlenen van een gezamenlijke graad met een of meer (buitenlandse) universiteit(en));
- o besluiten op een verzoek wijziging in de aanwijzing van (co)promotor(es) en wijziging in de samenstelling van de reeds aangewezen promotiecommissie;
- o het stopzetten van een promotietraject;
- o het verlenen van ontheffing van de wettelijke opleidingseis.

De Rector Magnificus is gemachtigd namens het College voor Promoties te besluiten over toelating tot het promotietraject, aanwijzing van de (co)promotor(es) en goedkeuring van de samenstelling van de promotiecommissie.

Verzoeken aan het College voor Promoties worden ingediend door of via de Graduate School.

2. Cijfermatig overzicht promotietrajecten

2.1 Aantal promoties (c.q. toegekende doctoraten)

Aantal promoties in 2019					
	Man	Vrouw	Totaal	%Man	%Vrouw
TISEM	27	11	38	71,1	28,9
TLS	11	13	24	45,8	54,2
TSB	12 ¹	20	32	37,5	62,5
TSHD	6	7	13	46,2	53,8
TST	2	2	4	50,0	50,0
Totaal	58	53	111	52,3	47,7

Tabel 1

¹ Uit deze categorie heeft één promotie postuum plaatsgevonden. Deze promotie wordt niet meegeteld voor de bekostiging.

Ontwikkeling aantal promoties 2016 -2019					
	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw
2016	128	64	64	50,0	50,0
2017	118	61	57	51,7	48,3
2018	132	73	59	55,3	44,7
2019	110	57	53	51,8	48,2

Tabel 2

1.2 Actieve promovendi en gestarte trajecten

Actieve Promovendi (op peildatum 31-12-2019)					
	Man	Vrouw	Totaal	%Man	%Vrouw
TISEM	61	35	96	63,5	36,5
TLS	84	110	194	43,3	56,7
TSB	79	162	241	32,8	67,2
TSHD	53	86	139	38,1	61,9
TST	39	13	52	75,0	25,0
Totaal	316	406	722	43,8	56,2

Tabel 3 De actieve promovendi betreffen de promovendi die door het College voor Promoties zijn toegelaten tot het promotietraject. Het is mogelijk dat er bij promotores en Graduate Schools meer promovendi bekend zijn, die nog niet bij het College voor Promoties zijn aangemeld.

Ontwikkeling cum laude									
	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw	Cum Laude	# Man Cum Laude	# Vrouw Cum Laude	% proefschriften Cum Laude
2016	128	64	64	50,0	50,0	4	2	2	3,13
2017	118	61	57	51,7	48,3	5	3	2	4,24
2018	132	73	59	55,3	44,7	6	6	0	4,55
2019	110	57	53	51,8	48,2	6	3	3	5,45

Tabel 4

3. Overzicht besluiten College voor Promoties

3.1 Cijfermatig overzicht afgehandelde verzoeken

	Totaal gestopt per faculteit	Reden (indien anders dan op eigen verzoek)
TISEM	0	-
TLS	9	Type 4 promovendus: stopzetting van het traject door het CvP vanwege onvoldoende kwaliteit/voortgang.
TSB	6	
TSHD	8	Type 4 promovendus: stopzetting van het traject door het CvP nadat er na overlijden van promotor geen nieuwe promotor gevonden kon worden.
TST	4	
Totaal	27	

Tabel 5

Verzoeken/besluiten ius promovendi voor UHD in 2019			
	Verzoeken	Aantal UHD's	Besluiten
TISEM	0	-	-
TLS	2	1	2 akkoord
TSB	6	4	6 akkoord
TSHD	3	2	2 akkoord
TST	1	1	1 akkoord
Totaal	12	8	11 akkoord

Tabel 6

Uitzonderingsverzoeken							
	Tweede maal promoveren	Verlenging ius promovendi	Aanwijzing promotor na emeritaat	Niet voldoen aan toelatingsvoorwaarden	4 (co)promotores	Proefschrift in andere taal	
TISEM	1				1		2
TLS	1			1		1	3
TSB	1	1	3				5
TSHD	2		1	1	2		7
				1			
TST							
Totaal	5	1	4	3	3	1	17

Tabel 7 Zwart: verzoek toegewezen Rood: verzoek afgewezen Blauw: verzoek aangehouden; niet opnieuw ingediend of nog niet op besloten.

Naast bovenstaande uitzonderingsverzoeken werden er 10 verzoeken ingediend tot wijziging van de (co)promotores en 3 verzoeken tot wijziging van de samenstelling van de promotiecommissie. Deze verzoeken werden allemaal gehonoreerd.

Joint doctorates aangeaan in 2019		
	Partneruniversiteit	Totaal
TISEM	Universite Paris Dauphine	1
TLS	Universiteit Edinburgh University of Oslo Universiteit Fribourgh	3
TSB	Universiteit Gent Universiteit Trento	2
TSHD	Universiteit Antwerpen	1
TST		
Totaal		7

Tabel 8

2.2 Eredocoraten

In 2019 heeft het College voor Promoties twee eredocoraten uitgereikt tijdens de Dies Natalis van Tilburg University. Deze eredocoraten werden uitgereikt aan:

- Prof. Anita Allen, hoogleraar Rechtsgeleerdheid en Filosofie van de University of Pennsylvania (voordracht vanuit TLS, erepromotor prof. Bert-Jaap Koops), en
- Prof. John Ioannidis, hoogleraar gezondheidsonderzoek- en beleid en hoogleraar Statistiek van Stanford University (voordracht vanuit TSB, erepromotor prof. Jelte Wicherts).

2.3 Bezwaarprocedures

In 2019 is één bezwaarprocedure afgehandeld die in 2018 aanhangig was gemaakt. Het betrof de uitschrijving van de promovendus vanwege onvoldoende kwaliteit/voortgang. Voor de afhandeling van dit bezwaarschrift is een (ad hoc) adviescommissie ingesteld die heeft geadviseerd omtrent het bezwaar. Conform het advies heeft het College voor Promoties besloten het bezwaarschrift ongegrond te verklaren. Het betrof een type 4 promovendus van TLS.

2.4 Kwaliteitsverbetering

2.4.1 Promotiereglement

Het College voor Promoties heeft een nieuw Promotiereglement vastgesteld dat met ingang van 1 december 2019 in werking is getreden.

De belangrijkste wijzigingen zijn de volgende:

- Alle promovendi, die vanaf 1 januari 2018 door het College voor Promoties toegelaten zijn tot het promotietraject, stellen in overleg met hun promotor een opleidings- en begeleidingsplan op. Er is een Tilburg University format opleidings- en begeleidingsplan opgesteld. Hiermee kan een basisniveau worden gerealiseerd dat nodig is om het promotietraject succesvol te kunnen afronden en concrete afspraken gemaakt worden over de begeleiding.
- Alle promovendi die vanaf 1 december 2019 hun manuscript ter beoordeling indienen, verklaren te handelen c.q. gehandeld te hebben conform de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit².
- De (co)promotor heeft geen familie/persoonlijke/zakelijke relatie tot de promovendus.
- Alle vanaf 1 december 2019 in te stellen promotiecommissies voldoen aan aangescherpte eisen voor de samenstelling van deze commissies. Deze eisen zijn:
 - Minimaal vier leden, de meerderheid is hoogleraar en alle leden zijn gepromoveerd;
 - In ieder geval één lid is van buiten Tilburg University en in ieder geval één hoogleraar is van Tilburg University;
 - Ten minste één man en één vrouw;
 - De samenstelling dient qua expertise voldoende divers te zijn;
 - De (co)promotoren zijn geen lid van de promotiecommissie;
 - De leden hebben geen familie/persoonlijke/zakelijke relatie tot de promovendus en geen andere belangen met betrekking tot het promotieonderzoek.

In lijn met bovenstaande eisen is ook de procedure voor het instellen van promotiecommissies herzien.

² <https://www.vsnul.nl/files/documenten/Nederlandse%20gedragscode%20wetenschappelijke%20integriteit%202018.pdf>

- De eindtermen waar een proefschrift aan dient te voldoen zijn geëxpliciteerd.
- De procedure voor het verlenen van het predicaat cum laude is aangescherpt. Indien er een voorstel wordt gedaan voor het verlenen van een cum laude, dienen twee externe experts (geen leden van de promotiecommissie) zich hierover uit te spreken. Enkel indien beide externe experts positief adviseren wordt de cum laude-procedure voortgezet.
- Vanaf 1 december 2019 kan een promovendus zich, voor toelating tot het promotietraject, aanmelden met deficiënties voor maximaal 6 maanden of maximaal één jaar (afhankelijk van of de promovendus al dan niet in dienst is). Dit zorgt ervoor dat promotietrajecten sneller bij de Graduate School en het College voor Promoties in beeld zijn.

Om een goede invoering van het nieuwe Promotiereglement te borgen, heeft implementatie plaatsgevonden aan de hand van een gedetailleerd Implementatie- en communicatieplan dat door het College voor Promoties is vastgesteld.

2.4.2 Hora Finita

Begin december 2019 is het promovendivolgsysteem Hora Finita volledig in gebruik genomen door Tilburg University. Dit betekent dat het College voor Promoties, de Graduate Schools, de (co)promotoren, de leden van de promotiecommissies en de promovendi gebruik maken van dit systeem ten behoeve van het promotietraject. Hora Finita biedt extra zicht op specifieke promotietrajecten en alle trajecten gezamenlijk en geeft extra managementinformatie.

Hora Finita ondersteunt het nieuwe Promotiereglement en wordt daarnaast gebruikt om de promovendi te registreren in categorieën zoals vastgelegd in het VSNU-document "Een gezonde praktijk in het Nederlandse promotiestelsel".

2.4.3 Interne audit naar het promotieproces

In de zomer van 2019 is een interne audit uitgevoerd naar het promotieproces. In deze audit is onderzocht of in het promotieproces op adequate wijze is gewaarborgd dat de promoties voldoen aan het van toepassing zijnde promotiereglement van Tilburg University. In het auditrapport is een aantal aanbevelingen gedaan die betrekking hebben op het proces. De meeste aanbevelingen zijn reeds ondervangen in het nieuwe Promotiereglement 2019. Voor de overige aanbevelingen is een verbeterplan geschreven dat medio 2020 zal zijn geïmplementeerd.